

Số: **1411** /QĐ-BXD

Hà Nội, ngày **25** tháng **8** năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Quy định về việc giao quyền hoặc phụ trách tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Xây dựng

BỘ TRƯỞNG BỘ XÂY DỰNG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2025;

Căn cứ Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp, Nghị định số 69/2023/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 159/2020/NĐ-CP;

Căn cứ Kết luận số 08-KL/ĐU ngày 22/8/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Xây dựng;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quyết định này quy định về việc giao quyền tại cơ quan hành chính, giao quyền hoặc phụ trách tại các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp (sau đây viết tắt là đơn vị) là công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thuộc Bộ Xây dựng và doanh nghiệp có vốn nhà nước mà Bộ Xây dựng (sau đây gọi tắt là Bộ) là đại diện chủ sở hữu.

2. Quyết định này áp dụng đối với công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp tại các đơn vị thuộc Bộ.

Điều 2. Nguyên tắc giao quyền hoặc giao phụ trách

1. Cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo đơn vị có thẩm quyền xem xét, quyết định một cách dân chủ trên cơ sở phát huy đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của từng thành viên, nhất là của người đứng đầu đơn vị.

2. Phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị và tình hình thực tế về nhân sự; phải căn cứ vào phẩm chất, đạo đức, năng lực, sở trường của nhân sự.

4. Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị.

5. Nhân sự được giao quyền hoặc giao phụ trách không nhất thiết phải đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn chức danh được giao quyền hoặc giao phụ trách.

6. Thời hạn giao quyền hoặc phụ trách của một chức vụ không quá 01 năm. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định. Thời gian được giao làm quyền hoặc phụ trách của một chức vụ thì không tính vào thời hạn bổ nhiệm của chức vụ (được giao quyền hoặc phụ trách) đó.

7. Trong thời gian được giao quyền hoặc phụ trách đơn vị, nhân sự có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của cấp trưởng; được hưởng hệ số phụ cấp hoặc mức tiền lương chức vụ lãnh đạo cấp trưởng theo quy định. Khi hết thời hạn được giao quyền hoặc phụ trách, nếu cấp có thẩm quyền không có quyết định khác thì nhân sự sẽ tiếp tục đảm nhiệm vị trí, chức vụ và phụ cấp như trước khi được giao làm quyền hoặc phụ trách. Trường hợp thôi quyền hoặc phụ trách thì thời hạn giao làm quyền hoặc phụ trách được tính vào thời hạn giữ chức vụ cũ (nếu có).

8. Trường hợp đang trong thời gian được giao quyền hoặc phụ trách, cán bộ đến thời điểm thực hiện quy trình xem xét, bổ nhiệm lại chức vụ đang giữ thì cấp có thẩm quyền thực hiện quy trình xem xét, bổ nhiệm lại theo quy định. Sau khi được bổ nhiệm lại, nhân sự tiếp tục làm quyền hoặc phụ trách đơn vị cho đến khi hết thời hạn giao làm quyền hoặc phụ trách (không cần phải ban hành lại quyết định tiếp tục giao làm quyền hoặc phụ trách), trừ trường hợp cấp có thẩm quyền có quyết định khác.

9. Nhân sự được giao quyền hoặc phụ trách đơn vị vẫn được tính vào số lượng cấp phó của đơn vị.

10. Việc giao quyền, hoặc phụ trách đơn vị do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định mà không phải thực hiện quy trình; nhân sự dự kiến được giao quyền hoặc phụ trách đơn vị không phải chuẩn bị hồ sơ cá nhân.

11. Việc xác định khái niệm tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cấp có thẩm quyền trong Quyết định này thực hiện theo Quy chế của Bộ Xây dựng về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, biệt phái đối với nhân sự giữ chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc, trực thuộc Bộ Xây dựng; cử, cử lại người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp có phần vốn nhà nước do Bộ Xây dựng làm đại diện chủ sở hữu.

12. Trường hợp quy định của pháp luật hoặc của cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành có giá trị pháp lý cao hơn mà quy định khác với Quyết định này thì áp dụng theo quy định đó.

Điều 3. Thẩm quyền giao quyền hoặc phụ trách cơ quan, đơn vị

1. Cấp có thẩm quyền bổ nhiệm theo quy định của cấp có thẩm quyền về phân cấp quản lý cán bộ xem xét, giao quyền hoặc phụ trách đơn vị, trừ trường hợp quy định tại khoản 2 Điều này.

2. Việc giao quyền hoặc phụ trách tại Trường đại học:

a) Việc giao quyền Hiệu trưởng, phụ trách Trường do Hội đồng trường thực hiện sau khi có ý kiến của Bộ Xây dựng.

b) Việc giao quyền Chủ tịch Hội đồng trường hoặc phụ trách Hội đồng trường do Bộ Xây dựng quyết định.

Điều 4. Các trường hợp giao quyền hoặc phụ trách cơ quan, đơn vị

1. Đối với cơ quan hành chính: Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa kiện toàn người đứng đầu hoặc vắng mặt người đứng đầu trong một thời gian dài, để bảo đảm thực hiện đầy đủ trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu và hoạt động thường xuyên của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, quyết định giao quyền cấp trưởng cho cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị đó, trừ trường hợp theo quyết định của cấp có thẩm quyền. Trường hợp cơ quan, đơn vị không có cấp phó và không lựa chọn được nhân sự bên ngoài phù hợp, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, quyết định lựa chọn chuyên viên của cơ quan, đơn vị để giao quyền cấp trưởng cho đến khi có quyết định khác.

2. Đối với đơn vị sự nghiệp: Trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập (bao gồm cả các tổ chức bên trong của đơn vị sự nghiệp) chưa kiện toàn người đứng đầu, căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, quyết định và chịu trách nhiệm việc giao quyền hoặc giao phụ trách cho đến khi bổ nhiệm người đứng đầu đơn vị.

3. Trường hợp doanh nghiệp chưa kiện toàn chức danh Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Tổng giám đốc, Giám đốc, căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, quyết định và chịu trách nhiệm việc giao

quyền Chủ tịch công ty, Tổng giám đốc, Giám đốc hoặc giao phụ trách Hội đồng thành viên đối với người đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cho đến khi có quyết định bổ nhiệm các chức danh trên.

Điều 5. Hiệu lực và trách nhiệm thi hành

1. Quyết định này thay thế Quyết định số 2342/QĐ-BGTVT ngày 17/12/2019 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải Quy định trình tự, thủ tục giao quyền hoặc phụ trách tổ chức tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Giao thông vận tải.

2. Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm:

a) Tổ chức triển khai thực hiện Quyết định này.

b) Căn cứ quy định của pháp luật và Quyết định này, ban hành quy định về việc giao quyền, phụ trách tại đơn vị mình cho phù hợp với tình hình thực tế.

c) Phản ánh về Bộ những vướng mắc trong quá trình thực hiện.

3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

4. Chánh Văn phòng, các Vụ trưởng, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /s/

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- Các Thủ trưởng;
- Đảng ủy Bộ;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ;
- Lưu: VT, TCCB (V).

BỘ TRƯỞNG


Trần Hồng Minh